

취업주부의 시간제약에 따른 자녀관리전략에 관한 연구

— 학령전 자녀를 중심으로 —

김 혜 연*

목 차

- I. 서 론
- II. 취업주부의 시간제약과 자녀관리실태
- III. 취업주부의 자녀관리전략
- IV. 결 론

I. 서 론

현대사회의 주부들은 주부 역할이외에 직업활동을 통한 사회적 역할의 기회와 요구가 증가하는 상황에 놓여있다. 즉 전반적인 생활과 교육수준의 향상, 주부노동력에 대한 사회경제적 필요성, 주부자신의 사회적 활동에 대한 욕구창출, 그리고 가사노동을 경감시켜주는 재화와 용역의 출현 및 여가시간의 증대등으로 인해 주부의 사회적 참여는 더욱 용이해질 것으로 전망되고 있다.¹⁾

이와 같이 주부의 사회적 역할이 확대되고 있지만, 가사노동의 일차적인 책임과 수행은 여전히 주부에게 있다. 이것은 오늘날 부부간의 역할구조가 전통적인 성역할규범으로 인해 남편은 도구적 역할, 주부는 표현적 역할로 구분되므로, 주부가 사회적 진출을 하게 될 경우라도 남편의 가정내 역할에의 보충은 일어나지 않는 관계에 있기 때문이다.²⁾ 따라서 주부가 취업하였다다는 것은

* 자연과학대학 가정관리학과 (Dept. of Home Management, Cheju Univ., Cheju-do, 690-756, Korea)

- 1) 여성의 경제활동참가율은 1980년에는 35.6%, 1985년에는 41.0%, 그리고 1989년에는 60.8%로 증가하고 있으며, 미혼 여성과 비교해 볼 때 점차 기혼여성의 경제활동참여 비중이 커져서 1983년 이후에는 기혼 여성의 취업비율이 미혼 여성보다 높아졌다.
- 2) 이연주, "주부의 취업에 따른 가정내 역할수행에 관한 연구", 「대한가정학회지」, 제22권 4호, 1984, pp. 131~145.

주부역할의 감소나 소멸이 아니라 기존의 주부역할에 부가적인 새로운 역할이 첨가되어졌다는 것을 의미한다.

그러므로 취업주부들은 직업역할과 가정역할을 양립해야하는 이중역할의 부담으로 인해 많은 어려움을 겪고 있으며, 이러한 어려움은 가사노동을 수행하는 데 있어서 시간제약(time constraint)을 경험하는 것과 관계가 있다.

대부분의 가사노동은 일정한 시간에 행해져야하거나 긴급한 것은 아니므로 주부가 취업시간이후의 시간을 적절하게 배분하여 수행할 수 있지만, 자녀 특히 학령전자녀의 관리는 그 특성상 시간조절만으로는 해결될 수 없어서 가장 시간제약의 영향을 받는 가사노동영역인 것으로 지적되고 있다.³⁾ 이와 같은 현상의 배경원인으로는 다음의 3가지를 들 수 있다.

첫째, 확대가족에서 핵가족으로의 가족형태변화이다. 전통적인 대가족구조에서는 주부가 자녀 양육을 하는 데에 지장이 생길 경우 조부모 혹은 일가 친척의 대리양육이 가능하였으나⁴⁾ 핵가족에서는 부모대신 자녀양육을 맡을 가족이 없다.

둘째, 가정부나 파출부 등 유급의 가사보조자를 구하기가 용이하지 않다. 우리나라에서 취업으로 인한 주부의 역할과중은 남편과의 역할분담을 통해 해결되는 것이 아니라 가사보조자(친척포함)에 의해 어느 정도 해소되고 있다.⁵⁾ 그러나 농촌의 비교적 풍부한 유효노동력을 값싸게 이용할 수 있었던 시기에 비해 요즘은 유급의 가사보조자를 이용하는 상대적으로 비용이 들므로, 가사보조자를 고용하여 생활중에 다른 가사노동과 함께 자연스럽게 자녀관리를 대행해 주기를 기대하기가 어렵게 되었다.

셋째, 자녀관리에 대한 표준상승을 들 수 있다.⁶⁾ 생활수준과 의식의 향상은 예전에 비해 자녀관리에 대한 표준을 상승시켜서 단순히 자녀의 보호라는 차원을 벗어나, 신체적·정신적 발달과 조기교육 등의 교육적 역할이 강조되고 있다. 특히 학령전의 자녀들은 인간의 지적, 사회적, 정서적, 신체적 발달의 잠재적 가능성이 극대화될 수 있는 결정적인 시기⁷⁾에 있으면서도, 이들이 스스로 독립된 생활을 영위하는 것이 거의 불가능하다.

그러므로 취업주부들의 시간제약을 감소시키고 자녀관리의 목적을 달성하기 위해 가정내에서 전략(strategy)을 사용하게 된다. 취업주부들이 흔히 이용하는 자녀관리의 전략은 자녀관리를 시장이나 사회에 이전하는 것이다. 이와 같이 가정내의 가사노동의 가정밖의 영역, 즉 사회로 이양되어 가족원의 욕구를 충족시키는 재화나 용역을 기업이나 공공단체가 대신 생산해주거나, 공동으로 처리하거나, 전문가에게 위탁하여 집단적으로 취급하는 것을 "가사노동의 시장화"내지 "가

3) 이영 외, "한국취업모의 자녀양육현황과 문제점", 「여성연구」, 제4권4호, 1986, pp. 32~67.

4) 최재석, 「한국가족연구」, 서울: 민중서관, 1966.

5) 이연주, op. cit., pp. 131~145.

6) 문숙재, 「가정생산」, 서울: 신광출판사, 1988, p. 53.

7) 김현옥, "취업모의 탁아형태 변경에 관한 연구", 숙명여자대학교 대학원 석사학위논문, 1986, p. 1.

사노동의 사회화"라고 한다.⁸⁾

이러한 가사노동의 사회화의 범위나 영역은 가정이 속한 사회문화적, 기술경제적 여건에 좌우된다. 우리나라는 자녀의 보호, 양육, 교육에 대한 절대적인 존재를 어머니로서의 주부로 인식하고 있으며, 학령전 자녀를 위한 정규교육제도나 기관이 마련되어 있지 않다. 또한 Israel의 Kibbutz와 같이 자녀관리를 사회에서 전담해주는 사회도 아니므로 학령전자녀의 일차적인 책임은 가정에 있다고 할 수 있다.

따라서 취업주부가 학령전자녀의 관리를 사회에 이전하는 전략을 사용하고 싶어도 시장이나 사회가 모든 부분의 가사노동을 담당해주고 있지 않으며, 대량생산화할 수 없는 부분이 있고, 시장재화 및 서비스를 이용할 경우 그 가격이 비싸고, 가정의 특별한 요구를 충족시킬 수 없는 등 여러 가지의 이유로 인해 한계가 있게 된다.

그러므로 취업주부가정에서 학령전자녀의 관리를 누가, 어떻게 하고있는가의 여부는 자녀의 특성, 가정의 상황 및 사회적 시설 등의 요인을 고려하여 전략적으로 선택되고 있다고 할 수 있다.

이상과 같은 배경에서 본 연구는 주부의 취업에 의해 시간제약을 가장 많이 받는 가사노동을 학령전자녀관리로 인식하고, 자녀관리라는 목적달성을 위해 취업주부가 사용하는 전략을 자녀관리사회화정도를 중심으로 살펴보고자 한다.

이를 위해 취업주부의 시간제약에 따른 자녀관리시간 및 대리자녀관리자의 자녀관리실태를 고찰하고, 이를 중심으로 자녀관리전략을 파악한다. 이러한 연구결과는 취업주부의 자녀관리를 중심으로 한 가사노동상황에 대한 이해를 돕고, 취업주부가정의 이상적인 자녀관리를 위한 기초자료를 제시해줄 수 있을 것으로 기대된다.

II. 취업주부의 시간제약과 자녀관리실태

1. 시간제약의 개념

인간은 시간속에서 생활하고 있으며, 시간은 생활을 체계적으로 연결시켜주는 매개적 기능을 한다.

이러한 시간은 모든 장소에서 모든 사람에게 동등하게 부여된 객관적인 자원으로 가사노동을 위해서 사용되는 비신체적인 투입요소(input)이다. 또한 시간은 다른 생산요소가 사용되는 중에 동시에 사용되는 결합자원(integrative resource)⁹⁾이며, 1일 24시간으로 한정되고 있고, 축적될 수 없는 제한적인 자원의 특징을 갖는다.

한편 시간은 변화를 나타내주며 인간은 그러한 변화에 적응하지 않으면 안되기 때문에,

8) 문숙재, op. cit., pp.192~193.

9) 문숙재, 「가사노동」, 서울:신광출판사, 1986, p.83.

Fraisse¹⁰⁾는 시간적 제조건에 적응하기 위해서는 시간적으로 잘 조직되어진 태도를 갖추어야 한다고 하였다.

한편 주부가 가사노동에 들이는 시간과 노력은 여느 임금노동자에 못지 않은 것이며, 가사노동은 그 대체의 한계성때문에 주부의 취업은 가사노동의 수행에 있어서 제약요인(constraint)이 된다. 즉 주부가 가사노동을 수행하기 위해서는 어느 정도의 절대적인 시간을 필요로 하는데, 주부가 취업을 하게 될 경우 가정밖의 생산활동과 가정내의 가사노동의 두 역할을 수행해야 하므로 시간의 부족을 느끼게 되는 것이다.

따라서 취업주부의 시간제약(time constraint)이란 전업주부와는 달리 하루 24시간이 가사노동수행을 위해 주어지는 것이 아니라 근무시간에 의해서 가사노동을 위한 시간이 제약을 갖는데에서 초래된다. 이에 따라 취업주부는 자신이 수행해야할 역할에 대한 에너지와 시간의 총요구가 너무 커서 적절하게 조절할 수 없게 되며, 특히 시간에 대해 부담을 느끼게 된다.¹¹⁾

또한 취업주부가 느끼는 시간제약에는 이러한 객관적인 시간의 부족뿐만 아니라 주부 스스로 바쁘다거나 서둘러야 한다는 등의 심리적인 부족의 지각까지도 포함되므로 간혹 시간압박(time pressure)과 혼동되어 사용되어지기도 한다. 그러나 구체적으로 말하자면 취업주부의 시간제약의 개념은 시간압박의 개념이 포함되는 포괄적인 개념이라고 할 수 있다.

가사노동의 압박요소, 촉진요소(facilitator) 및 제한요소에 대해 연구한 Halfstrom과 Schram¹²⁾에 따르면, 주부의 취업은 압박요소가 아니라 가사노동을 제한하는 결정적인 요소여서, 주부가 집밖에서 한 시간 더 노동할수록 가사노동에 0.29시간씩 더 적게 소비하게 된다.

그러므로 취업주부는 학령전저녀관리에 대해서 객관적인 시간의 양 및 시간대에 있어서의 시간 제약뿐만 아니라 심리적인 시간제약까지도 경험하고 있다고 할 수 있다.

2. 취업주부의 자녀관리

가. 자녀관리시간

가정은 각기 독특한 생활유형을 갖고 있어서 모든 가사노동을 매일 똑같이 하게 되는 것은 아니며, 그 수가 8954종이 될 정도로 다양한 활동으로 이루어져 있다.¹³⁾ 또한 가사노동은 한 가지 일을 수행하기 보다는 2~3가지 작업이 동시에 이루어지는 이중생산(joint production)의 특징을 지니므로 가사노동을 일률적으로 파악하기는 어렵다.

10) Fraisse, P., *The Psychology of Time*(NY:Harper and Row, 1963).

11) 이승미, "주부가 지각한 시간제약과 가사노동의 수행방안", 서울대학교 대학원 석사학위논문, 1989.

12) Harfstrom, J. L. & V. R. Schram, "Housework Time of Wives: Pressure, Facilitators, Constraints", *Home Economics Research Journal*, vol.11, No.3, pp.245~254.

13) Berheide et al., "Housework in the Suburbs-the Job and Its Participants", *Pacific Sociological Review*, vol.19, No.4, 1976, pp.491~517.

따라서 연구자의 연구목적이나 관점에 따라 가사노동의 영역이나 범위가 분류되어져 왔는데, 자녀관리를 가사노동과는 구별되는 주부의 역할로 간주하는 경우가 간혹 있지만,¹⁴⁾ 대체로 가족성원의 신체적인 돌보기와 비신체적인 돌보기로 이루어진 가족관리의 가사노동에 포함되는 경향을 보인다.¹⁵⁾

Chadeau와 Roy¹⁶⁾는 자녀관리가 서비스를 생산해내는 가사노동이라고 하였고, Oakley¹⁷⁾는 가사노동의 영역에 자녀관리를 포함시키지 않고 연구를 하였으나, 주부들이 주부역할과 어머니역할을 구별하지 못해 자녀관리는 곧 가사노동을 의미한다고 하였다.

그러므로 자녀관리는 성인이 아닌 자녀를 중심으로 서비스를 제공해주는 가사노동으로 여기에는 신체적 돌보기와 비신체적 돌보기¹⁸⁾가 포함된다.

취업주부의 자녀관리시간을 조사한 연구는 그다지 많지 않은데, 국내외의 연구결과를 정리해보면 (표1)¹⁹⁾과 같다.

〈표1〉 주부의 자녀관리시간

Wiegand (1952)		Walker & Woods (1967~68)		Hall & Shroeder (1968)		윤복자(1975)		강영자 김혜연(1990)
비취업	취업	비취업	취업	비취업	취업	비취업	취업	취업
1.1	0.3	1.8	0.8	1.2	1.0	2.4	3.9	3.0

위의 표에서 알 수 있듯이 과거보다 자녀관리시간이 증가하는 경향을 보이고 있다. 또한 취업주부의 자녀관리시간이 전업주부의 자녀관리시간에 비해 적지만, 점차로 전업주부보다 많아지고 있는 것을 알 수 있다.

사실 가사노동의 시간을 감소시켜주는 여러 상품과 시설이 늘어나고 있지만, 자녀관리에 소비되는 절대적인 시간은 증가하고 있다. 이러한 결과는 무엇보다도 자녀관리의 표준이 증가하였기 때문으로 해석될 수 있다. 즉 과거에는 자녀의 건강, 청결 등의 신체적인 것과 전통적인 훈육에만 관심을 가졌으나, 오늘날에는 그러한 것 이외에도 자녀의 사회적, 정서적 발달 등에 많은 주

14) Oakley, A. 문숙재 역, 「가사노동의 사회화」, 서울:신광출판사, 1990.

15) 정영금, "가정노동의 가치평가를 위한 방법론적 모색", 이화여자대학교 대학원 박사학위논문, 1989.

16) Chadeau, A. & C. Roy, "Relating Household's Final Consumption to Household Activities: Substitutability or Complementarity between Market and Non-Market Production", *Review of Income and Wealth*, vol. 32, No. 4, 1986, pp. 387~407.

17) Oakley, A. 문숙재 역, op. cit.

18) 자녀의 신체적 돌보기에는 우유와 밥먹이기, 목욕시키기, 옷입히기, 잠재우기, 시중들기 등이 포함되며, 자녀의 비신체적 돌보기에는 놀아주기와 공부가르치기등이 포함된다.

19) 문숙재(1988), op. cit, pp. 50~53.

위를 기울이기 때문이다.

더우기 취업주부는 자신의 취업이 자녀에게 부정적인 영향을 미칠 것이라는 선입관과 죄의식을 갖고 있어서,²⁰⁾ 다른 가사노동의 양과 질은 낮추더라도 자녀관리시간은 최대한 늘리려는 노력을 하게 된다.²¹⁾

그러므로 취업에 따른 자녀관리의 시간제약은 오히려 과도한 시간적 요구라기 보다는 주부가 가정내에 존재하지 않을 때 발생하는 시간배분상의 제약에서 비롯된다고 할 수 있다. 따라서 다음에는 취업주부대신 자녀를 돌봐주는 대리자녀관리자를 중심으로 취업주부의 자녀관리를 살펴 보고자 한다.

나. 대리자녀관리자

대리자녀관리자의 기본적인 역할은 어머니의 근무시간동안 아동에게 어머니의 역할을 대행하는 것인데, 분류관점에 따라 여러 유형으로 나뉘어질 수 있다.

우선 대리자녀관리자는 대리자녀가 행해지는 대상을 중심으로 개별형과 집단형으로 분류될 수 있다.²²⁾ 개별형은 대리자녀관리자가 가정을 방문하여 자녀를 돌보거나 혹은 자녀를 대리자녀관리자 가정에 맡기는 경우가 해당된다. 이에 비해 집단형은 보호적인 욕구충족에 중점을 두고 있는 어린이집, 교육적인 욕구충족에 중점을 두고 있는 유아원, 유치원 및 아파트를 단위로 한 소규모의 협동유아원을 말한다.

이러한 대리자녀관리자유형을 장소를 중심으로 분류해보면 자기집형, 가정형, 가정집단형, 기관형으로 나눌 수 있다.²³⁾ 또한 운영체별로는 정부운영형, 비영리단체 운영형, 영리단체운영으로 나눌 수 있으며, 운영시간별로는 24시간형, 전일제형, 학교전후형, 반일제형으로 구분이 된다.²⁴⁾

한편 대리자녀관리자를 기준으로 할 경우 동거친척형, 비동거친척형 등의 친척형과 비친척형, 기관형 및 이러한 형태 중 2가지 이상이 결합한 결합형으로 분류될 수 있다.²⁵⁾

이밖에 바람직한 것은 아니지만 보호자없이 학령전 자녀를 그대로 방치하거나 나이가 든 형제들에게 맡기고 있는 경우도 있다.²⁶⁾

20) 정순화, "유아기 자녀에 대한 어머니의 역할 수행과 역할 평가에 관한 연구", 서울대학교 대학원 석사학위논문, 1989, p. 35.

21) 강영자·김혜연, "취업주부의 자녀관리에 관한 연구-학령전 자녀를 중심으로-", 「대전대학교 자연과학 논문집」, 제1호, 1990, pp. 49~60.

22) 양옥순, "도시취업여성의 유아기 자녀관리에 관한 일연구", 이화여자대학교 대학원 석사학위논문, 1978, p. 14.

23) Day, D. E., *Early Childhood Education*(Glenview, Illinois : Scott, Foresman and Company, 1983).

24) Morrison, G. S., *Early Childhood Education Today*(Columbus, Ohio : Charles E. Merrill Publishing, Co., 1976)

25) Floge, L., "The Dynamics of Child-Care Use and Some Implications for Women's Employment", *J. of Marriage and the Family*, vol. 47, 1985, pp. 143~153.

26) 임숙재, "취업모의 DAY CARE요구에 관한 일연구", 이화여자대학교 대학원 석사학위논문, 1984.

이와 같은 대리자녀관리자의 선택에 있어서 중요한 기준이 되는 것은 편리성, 신뢰성, 그리고 지속성을 들 수 있다.²⁷⁾ 따라서 우리나라의 취업주부들은 이러한 조건을 비교적 손쉽게 충족시켜 줄 수 있는 혈연관계의 대리자녀관리자를 중요시하는 경향을 보이는데, 이들은 대부분 시어머니 혹은 친정어머니이다.²⁸⁾

이에 비해 미국은 '아기보는 사람에게 맡긴다'가 29.8%, 서독은 '공립유치원과 공립보육원'이 각 17%, 프랑스는 '아기보는 사람에게 맡긴다'가 35.8%, '공립유치원'이 26.8%이다.²⁹⁾

Shortilidge와 Brito의 연구³⁰⁾에 의하면 취업주부의 교육수준이 높을수록 비용이 드는 정규적인 대리관리자유형을 선호하는 반면, 자녀의 나이가 어릴수록, 자녀의 수가 많을수록 혈연관계의 대리자유형이 제공되기 쉽다.

Floge³¹⁾는 자녀의 연령이 증가함에 따라 친척형보다는 비친척형 또는 기관형의 대리관리자유형이 증가하며, 2개이상의 형태가 결합한 결합형의 형태로 변화한다고 하였다. 이러한 연구결과는 김현옥의 연구결과³²⁾에서도 유사하게 나타났다.

Steinberg와 Green³³⁾은 취업주부들이 '가정적인 분위기'를 원하는 경우 가정형의 대리자녀관리자유형을 이용하는 경향을 보이며, 같은 또래들과 지내기를 원하는 경우 기관형의 대리자녀관리자유형을 선택한다고 주장하였다. 또한 이들은 학령전자녀를 가진 취업주부들이 자녀에게 제공되어지는 대리자녀관리의 질이 만족스럽지 않거나, 아동의 연령이 대리자녀관리자유형과 맞지 않을 경우 대리자녀관리자유형을 변경시킨다고 밝혔다.

이상과 같은 배경에서 볼때 취업주부가정의 자녀관리는 가정의 책임하에서 보호 및 양육을 위한 전략을 계획한다고 할 수 있다.

Ⅲ. 취업주부의 자녀관리전략

Strober와 Weinberg³⁴⁾는 일반적으로 취업주부가 시간제약을 관리하기 위해서 사용할 수 있는 5가지 가설적 전략을 제시하였다; 첫째, 가정생산의 전체 양과 질을 일정하게 유지하기 위해서 자본재설비(capital equipment)로 대체하는 방법, 둘째, 가정생산의 양과 질의 수준은 그대로 유지

27) 김현옥, op. cit., p. 9.

28) 양옥순, op. cit., p. 46.

29) 중앙일보, 1982. 6. 10.

30) Shortilidge, R. L. & P. Brito, "How Women Arrange for the Care of Their Children While They Work", *unpublished Master's thesis*, The Ohio State University, 1977.

31) Floge, L., op. cit., pp. 143-153.

32) 김현옥, op. cit.

33) Stinberg, L. & C. Green, "What Parents Seek in Daycare", *Human Ecology Forum*, 10, Fall, 1979, pp. 13-40.

34) Strober, M. H. & C. B. Weinberg, "Strategies Used by Working and Nonworking Wives to Reduce Time Pressures", *J. of Consumer Research*, vol. 6, 1980, pp. 338-347.

하면서 타인의 고용, 혹은 남편이나 자녀의 노력으로 대체하는 방법, 셋째, 가정생산시 자신의 노동력을 효율적으로 사용하거나 가정생산의 양을 줄이고 질을 낮추는 방법, 넷째, 자원봉사자나 지역활동에 분배되는 시간을 줄이는 방법, 다섯째, 여가 및 수면시간을 줄이는 방법

이러한 5가지 전략은 내용적으로 볼때 크게 "시간을 구매하거나(time buying)", "시간을 절약하는(time saving)" 2가지의 전략으로 나눌 수 있다.³⁵⁾ 즉 자본재기기, 편의품, 서비스-지불노동력 고용 포함-의 이용은 화폐로 시간을 사는 것이므로 시간구매전략인 반면, 가사노동의 양이나 질을 줄이거나, 효율성을 증진시키거나, 다른 가족원과 분담하는 것은 시간을 좀 더 효과적으로 관리하거나 절약하는 시간절약전략이 된다.

취업주부가 인식하는 자녀관리상의 시간제약을 해소하기 위해서 계획할 수 있는 전략은 자녀관리의 특성상 자본재기기나 편의품의 이용이 한계가 있고, 질이나 양을 낮출 수 없으며, 시간관리를 통한 효율성을 기대하기 어려우므로 다른 가족원과 분담하거나 사회에서의 지불노동력을 이용하는 것이 될 수 밖에 없다. 이러한 전략은 취업주부의 대리자녀관리자 실태에 관한 논의에서도 분명하게 나타난 바 있다.

이상과 같은 배경에서 취업주부의 자녀관리전략은 가정과 사회에서 대행해주고 있는 정도, 즉 자녀관리의 사회화 정도를 기준으로 4가지 전략으로 나눌 수 있다.

첫째, 가정형이 있다. 이것은 자녀관리를 사회에 위임하지 않고, 혈연을 중심으로 주부이외의 가족이나 친척, 주로 시어머니나 친정어머니가 자녀관리를 대행해 주는 전략을 말한다. 이 때 대리자녀관리에 대한 보수는 지급되지 않는다. 바람직한 것은 아니지만 아이들끼리 방치하거나 나이는 형제가 어린 자녀를 돌보는 형태도 포함된다.

둘째, 용역형이 있다. 이것은 비혈연적 관계에 있는 가정 내부 혹은 외부의 개인 용역을 구매하여 이용하는 전략이다. 여기에는 대리자녀 관리가 행해지는 장소와 관계없이 유급의 가사보조자(예를 들어 가정부나 파출부), 탁아모를 고용하거나, 자녀의 특성을 고려한 특기위주의 개인지도가 포함된다.

셋째, 시장형은 대리자녀관리가 행해지는 시간과 관계없이 비영리적, 영리적 단체가 운영하는 시설을 이용하는 전략을 말한다. 여기에는 유아원, 유치원, 어린이집, 그밖의 전문적인 탁아시설 포함된다.

넷째, 이러한 세가지의 전략 중 2가지 이상의 형태가 결합형의 전략이 있을 수 있다.

이와 같은 4가지 전략을 중심으로 실제로 취업주부의 학령전 자녀관리를 조사한 연구³⁶⁾에 따르면 취업주부들은 시어머니나 친정어머니가 자녀관리를 대행해주는 가정형의 전략을 사용하는 경우가 가장 많으며, 그 다음은 개인용역을 이용하는 용역형의 전략, 사회시설을 이용한 후 가정에서 자녀관리가 계속 이어지는 가정형과 시장형의 결합형의 전략이 사용되고 있는 것으로 나타났

35) Nickols, S. Y. & K. D. Fox, "Buying Time and Saving Time", *J. of Consumer Research*, vol. 10, pp. 197~208.

36) 강영자, 김혜연. op. cit. pp. 49~60.

다. 취업주부의 근무시간동안 사회에서 자녀관리를 대행해주는 시설을 이용하는 시장형의 전략을 사용하는 경우는 그 비율이 비교적 낮은 것으로 나타났다.

또한 자녀의 연령이 0~3세에 해당할 경우 가장 많이 선호되는 전략은 가정형이며, 다른 전략에 대한 응답비율은 상대적으로 낮았다. 반면 자녀의 연령이 4~7세에 해당할 경우 가정형의 전략보다는 시장형전략이 선호되었다.

이상과 같은 연구결과를 볼때 취업주부가정에서의 자녀관리는 조직화되어 있지 못하며, 따라서 가정의 책임하에 사회시설을 보조적으로 이용하는 수준에 있다고 하겠다.

IV. 결 론

현대사회에서 증가하고 있는 취업주부는 가정의 주부역할과 사회활동이라는 이중역할의 과중한 부담을 안고 있다. 즉 취업주부는 여전히 가사노동의 주된 책임을 지고 있어서, 가사노동을 수행하는 데 있어서 시간제약을 경험하고 있으며, 자녀관리는 그 목적과 관리적 특성에 따라 가장 심각한 시간제약을 지각하는 가사노동영역이 되고 있다.

이에 따라 본 연구에서는 취업주부가정에서 이루어지고 있는 자녀관리의 실태를 조사하고, 이를 중심으로 취업주부가 시간제약을 관리하고, 자녀관리의 목적을 달성하기 위해 사용하는 전략을 유형화하였다.

유형화된 전략은 자녀관리의 특성 상 자녀관리를 가정과 사회에서 대행해주는 정도, 즉 자녀관리의 사회화 정도를 중심으로 가정형, 용역형, 시장형, 결합형의 4가지 전략이었다.

가정형은 자녀관리를 사회에 위임하지 않고, 가정내외의 성원이 무보수로 자녀관리를 대행해주는 전략이다. 용역형은 비혈연적 관계에 있는 개인의 용역을 고용하여 자녀관리를 하는 전략이며, 시장형은 비영리적, 영리적 단체가 운영하는 시설을 이용하는 전략이다. 이밖에 이러한 단일의 전략들 중 2가지 이상의 전략이 결합한 결합형의 전략이 있다.

이상과 같은 결과는 취업주부가정에서 학령전 자녀관리가 가정의 책임하에서 사회나 시장에서 제공되어지는 서비스와 시설을 선택적으로 이용하는 전략이 이용되고 있음을 보여주는 것이다.

다시 말하자면 취업주부가정에 있어서 자녀관리는 여전히 해결되지 못하고 있는 가사노동의 영역으로 많은 갈등과 문제를 일으키고 있는 장애요인이 되고 있다. 그러나 취업주부가정에 있어서 자녀관리의 전략은 정착된 형태가 존재하고 있지 않으며, 자녀의 특성과 가정의 상황에 따라 선택적으로 해결되고 있는 실정이다.

이것은 아직도 취업주부가정에서 편리하고, 지속적이며, 신뢰적인 자녀관리유형이 가정이나 사회에서 제공되고 있지 못하고 있다는 것을 간접적으로 나타내주고 있는 것이다.

오늘날 학령전 자녀를 가진 취업주부에게 있어서 자녀의 보호 및 교육문제는 심각하게 제기되고 있으며, 자녀가 어떤 환경에서, 누구에 의하여, 어떻게 양육되는가는 중요한 사회적 문제로 대두되고 있다.

지금까지 우리나라에서 이루어진 취업주부의 자녀관리에 관한 연구는 주로 정책적 측면에서 기간탁아시설의 현황이나 탁아시설에 대한 욕구를 중심으로 이루어지고 있다. 이러한 연구들은 주부의 취업으로 인한 자녀관리 기능의 약화를 사회적 대리 기능, 즉 이상적인 대리관리자를 기관 탁아로 가정하여 해결하려는 경향을 보인다. 물론 대부분의 가사노동이 과거에는 가정에서 자급 자족으로 이루어졌으나 사회경제가 발달될수록 가사노동의 사회화가 가속화 되어지고 있는 것이 사실이다.

따라서 가정에서 이루어지던 자녀관리 역시 그 기능이 사회로 이전될 가능성이 많으며, 특히 취업주부 가정에서는 별다른 대안이 없는 것으로 생각될 수도 있다.

그러나 취업주부뿐만 아니라 전업주부의 가정에서도 학령전 자녀관리란 가정에서 달성되어야만 하는 중요한 목표 중의 하나이므로 자녀관리의 사회화 전략은 보다 신중하게 선택되어야만 한다.

이를 위해 자녀관리실태에 대한 보다 세분화된 조사가 계속 이루어져야만 하며, 정책적인 노력이 뒷받침되어야 할 것이다.

Summary

Time Constraints and Pre School Age Child Care Strategies of Working Wives

Hye-Yeon Kim

Today, the number of working wives has increased rapidly. Even if wives participate in paid labor, their major role is doing houseworks.

Because of these reasons, they experience the difficulty to do houseworks due to time constraints. In particular, the problem of pre school age child care of houseworks can not be resolved only by controlling the time distribution or substituting capital equipment.

For reducing the time constraints of child care, working wives can use 4 types of strategies : family type, service type, market type, and integrative type.

The result of this study shows that pre school age child care system is not organized properly.

Therefore, the data of this study will be useful for developing desirable pre school age child care system of working wives(including full-time housewives) between home and society.